

## INCONTRO NAZIONALE RLST

### Il rapporto tra RLST e CPT

Sirmione 5/6 ottobre

**Ginello Di Camillo**  
**CNCPT - Commissione nazionale per la  
prevenzione infortuni e igiene e l'ambiente  
di lavoro**



## **Le interrelazioni tra RLST e CPT**

### **Le problematiche aperte**

**In merito alla figura dell'RLST, e i suoi rapporti con il CPT permangono ancora dubbi e incertezze riguardanti:**

- ➔ le funzioni,**
- ➔ le modalità di accesso e, soprattutto,**
- ➔ le modalità di relazione tra i suddetti soggetti.**

### Le problematiche aperte

L'importanza di tale figura è da attribuire al fatto che la stessa si inserisce nel contesto della valorizzazione del **“modello partecipativo”** ispirato alla filosofia della partecipazione prevista nella direttiva quadro n. 89/39, e modello molto diffuso delle relazioni industriali dei Paesi scandinavi in cui è estremamente basso il livello di infortuni.

Tale modello prevede che l'RLS attraverso la partecipazione attiva dei lavoratori, può concorrere al miglioramento delle condizioni di rischio negli ambienti di lavoro.

Tale scelta costituisce una forma avanzata di collaborazione sul terreno delle relazioni industriali indirizzata all'obiettivo condiviso di riduzione dei rischi e quindi degli infortuni nei cantieri.

## Riferimenti normativi



**Il Testo /Unico (dlgs 81/2008 e dlgs 106/2009 – Art. 48 e 50)**



**Accordi sindacali:**

- ★ *Accordo Interconfederale 22 giugno 1995 – Attuazione del dlgs 626/94 in tema di rappresentanza dei lavoratori per la sicurezza, le sue modalità di esercizio, la formazione di detta rappresentanza e la costituzione degli organismi paritetici territoriali*
- ★ *Contratto Nazionale di lavoro per le imprese edili ed affini del 18 giugno 2008 – Art 87 Rappresentante per la sicurezza*
- ★ *Accordo contrattuale del 19 aprile 2010: Allegato 12 – Protocollo sul Rlst ad integrazione dell' art. 87 tiene conto delle novità legislative del Testo Unico*



### La novità più significativa introdotta dal Testo unico

#### **Obbligo di avere sempre il RLS - RLST nelle aziende.**

- Nelle aziende o unità produttive  $< 15$  dipendenti l'RLS è di norma eletto direttamente dai lavoratori al loro interno oppure è individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo. Della nomina viene data comunicazione al CPT.
- Nelle aziende o unità produttive  $> 15$  dipendenti l'RLS è eletto ambito rappresentanze sindacali in azienda. Della nomina viene data comunicazione al CPT.
- Qualora non si proceda ad elezione diretta del RLS in ambito aziendale, le funzioni di RLS sono esercitate dal RLST.
- Il RLST è designato congiuntamente dalle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori.

### Attribuzioni del RLST

(Testo Unico + Art. 87 ccnl + Prot. su RLST ad integrazione art. 87 ccnl)

**Il RLST esercita le stesse attribuzioni del RLS esclusivamente nelle aziende o unità produttive del territorio o del comparto di competenza nelle quali non sia stato eletto o designato il RLS aziendale.**

- **accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni nel rispetto delle modalità e del termine di preavviso individuati dagli accordi collettivi nazionali, interconfederali o di categoria.;**
- **Il termine di preavviso non opera in caso di infortunio grave. In tale ultima ipotesi l'accesso avviene previa segnalazione all'Organismo paritetico.**
- **Ove l'azienda impedisca l'accesso all'RLST nel rispetto delle modalità previste, questi lo comunica all'Organismo paritetico o, in mancanza, all'Organo di vigilanza territorialmente competente.**
- **L'Organismo paritetico comunica alle aziende e ai lavoratori interessati il nominativo del RLST.**

### Attribuzioni del RLST

(Testo Unico + Art. 87 ccnl + Prot. su RLST ad integrazione art. 87 ccnl)

- **é consultato preventivamente e tempestivamente in ordine:**
  - alla valutazione dei rischi,
  - alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella azienda o unità produttiva;
- **é consultato sulla designazione:**
  - del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione,
  - alla attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro
  - e del medico competente;
- **é consultato** in merito all'organizzazione della formazione dei lavoratori;

## Attribuzioni del RLST

- **riceve le informazioni** e la documentazione aziendale inerente:
  - alla valutazione dei rischi e
  - le misure di prevenzione relative, alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- **riceve le informazioni** provenienti dai servizi di vigilanza;
- **riceve una formazione** concernente i rischi specifici esistenti negli ambiti in cui opera tale da assicurare competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi.

Le modalità i contenuti sono affidati ai CPT in collaborazione con l'Ente scuola;  
( 120 ore toriche pratiche da rogare entro 2 mesi dalla elezione con verifica dell'apprendimento finale + 8 ore di aggiornamento annuale – Protocollo RLST ad integrazione art. 87 del ccnl).

### Attribuzioni del RLST

- **promuove** l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- **formula osservazioni** in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali é, di norma, sentito;
- **partecipa** alla riunione periodica;
- **fa proposte** in merito alla attività di prevenzione;
- **avverte** il responsabile della azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività;
- **può fare ricorso alle autorità competenti** qualora ritenga che le misure di prevenzione e protezione dai rischi adottate dal datore di lavoro o dai dirigenti e i mezzi impiegati per attuarle non siano idonei a garantire la sicurezza e la salute durante il lavoro.
- Prima di procedere al ricorso alle autorità competenti, deve informare il CPT per l'adozione delle necessarie misure.

### Attribuzioni del RLST

- **deve disporre del tempo necessario** allo svolgimento dell'incarico senza perdita di retribuzione, nonché dei mezzi e degli spazi necessari per l'esercizio delle Funzioni
- **non può subire pregiudizio** alcuno a causa dello svolgimento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le stesse tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.
- **riceve** su sua richiesta e per l'espletamento della sua funzione:
  - **copia del registro infortuni;**
  - **la relazione sulla valutazione dei rischi; l'individuazione delle misure di prevenzione e il programma di attuazione;**
- **riceve** informazioni sul significato della sorveglianza sanitaria;

### Attribuzioni del RLS

- Per l'esercizio delle sue attribuzioni non può:
  - **compiere** attività di proselitismo;
  - **promuovere** assemblee sindacali ;
  - **proporre** rivendicazioni di natura sindacale
  - **È incompatibile** con le funzioni sindacali operative

**Il ruolo di RLST è incompatibile con le funzioni di gestione o tecniche svolte dai CPT**

### Attribuzioni del RLS

#### Il RLS:

- **riceve copia del (DUVRI).** rispettivamente del datore di lavoro committente e delle imprese appaltatrici, su loro richiesta e per l'espletamento della loro funzione.
- **é tenuto al rispetto:**
  - delle disposizioni sulla **privacy** (protezione dati personali);
  - del **segreto industriale** relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi e nel documento di valutazione dei rischi;
  - nonché al **segreto in ordine ai processi lavorativi** di cui vengono a conoscenza nell'esercizio delle funzioni.
- **L'esercizio delle funzioni del RLS é incompatibile con la nomina di responsabile o addetto al servizio di prevenzione e protezione (RSPP – ASPP).**



**Quadro sintesi delle Modalità di accesso – consultazione –  
informazione e documentazione dei RLST**

**Accordo collettivo nazionale, interconfederale e di categoria  
definiscono:**

- **le modalità di accesso ai luoghi di lavoro,**
- **le modalità di consultazione**
- **le informazioni e la documentazione aziendale.**

#### Il Rlst:

- *si accerta preventivamente che nell'impresa non sia stato eletto il RLS, anche attraverso la consultazione preventiva del CPT presso cui dovrebbe essere costituita l'anagrafe dei RLS;*
- *segnala preventivamente al datore di lavoro e al Cpt la visita che ha in programma di effettuare, concordandola con il datore di lavoro stesso. Il diritto di accesso sarà esercitato nel rispetto delle esigenze organizzative e/o produttive dell'azienda;*
- *accede, in caso di infortunio grave, in deroga al termine di preavviso. In tale ipotesi l'accesso avviene previa segnalazione all'Organismo paritetico (Cpt);*
- *deve essere munito di tesserino di riconoscimento che deve esibire prima dell'accesso ai luoghi di lavoro;*

#### Il Rlst:

- *si accerta preventivamente che nell'impresa non sia stato eletto il RLS, anche attraverso la consultazione preventiva del CPT presso cui dovrebbe essere costituita l'anagrafe dei RLS;*
- *segnala preventivamente al datore di lavoro e al Cpt la visita che ha in programma di effettuare, concordandola con il datore di lavoro stesso. Il diritto di accesso sarà esercitato nel rispetto delle esigenze organizzative e/o produttive dell'azienda;*
- *accede, in caso di infortunio grave, in deroga al termine di preavviso. In tale ipotesi l'accesso avviene previa segnalazione all'Organismo paritetico (Cpt);*
- *deve essere munito di tesserino di riconoscimento che deve esibire prima dell'accesso ai luoghi di lavoro;*

#### Il Rlst:

- *È opportuno possedere tutti i DPI;*
- *È opportuno avere copertura assicurativa specifica ed aggiuntiva INAIL;*
- *L'impresa si impegna a garantire l'accesso e la presenza del proprio RSPP o di un addetto incaricato;*
- *redige un resoconto controfirmato ove sono riportate le indicazioni e le raccomandazioni in tema sicurezza;*
- *consegna copia del resoconto all'impresa;*
- *comunica al Cpt l'eventuale impedimento all'accesso in cantiere da parte dell'Impresa, o, in sua mancanza, all'organo di vigilanza competente.*

#### Il Rlst:

- Degli esiti dell'esercizio delle proprie funzioni viene **redatta una relazione trimestrale** da inoltrarsi ai CPT contenente gli elementi più significativi delle visite effettuate.
- *Ogni divergenza tra RLST e impresa sulla applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione viene verbalizzata e sottoposta al CPT.*

## In merito alla consultazione dell'RLST:

- ***La consultazione del rappresentante per la sicurezza:***
  - ***si deve svolgere in modo da garantire la sua effettività e tempestività.***
- e deve riguardare:***
  - ***la valutazione dei rischi, la individuazione, programmazione e verifica della prevenzione in azienda;***
  - ***la designazione del Rspp e Aspp, degli addetti alle emergenze e del medico competente e la organizzazione della formazione dei lavoratori.***
  - ***l'organizzazione della formazione dei lavoratori.***

### Modalità di consultazione dei RLST

#### In merito alla consultazione dell'RLST:

- *È consultato 30 giorni dall'inizio lavori con riferimento al piano di coordinamento per assolvere al suo compito anche per le altre imprese operanti;*
- *Il rappresentante, in occasione della consultazione, avendone il tempo necessario, ha facoltà di formulare proprie proposte e opinioni, sulle tematiche oggetto di consultazione secondo le previsioni di legge.*
- *Il verbale della consultazione deve riportare le osservazioni e le proposte formulate dal rappresentante per la sicurezza.*
- *Il rappresentante per la sicurezza conferma l'avvenuta consultazione, apponendo la propria firma sul verbale della stessa.*

### Informazioni e documentazione aziendale

#### L'RLST:

- *ha diritto di ricevere le informazioni e la documentazione aziendale inerente:*
  - la valutazione dei rischi e
  - le misure di prevenzione relative, alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- **riceve le informazioni** provenienti dai servizi di vigilanza;
- *ha diritto di consultare il rapporto di valutazione dei rischi di custodito presso l'azienda o lo stabilimento.*

### Informazioni e documentazione aziendale

- **Ha diritto di ricevere copia del (DUVRI) rispettivamente del datore di lavoro committente e delle imprese appaltatrici, su loro richiesta e per l'espletamento della loro funzione.**
- *Per informazioni inerenti l'organizzazione e gli ambienti di lavoro si intendono quelle riguardanti l'unità produttiva per gli aspetti relativi all'igiene e sicurezza del lavoro.*
- **informazioni sul significato della sorveglianza sanitaria;**



### Le Interrelazioni previste da accordi sindacali e dalle norme.

*Se il Rlst interagisce con l'Impresa, il Rspg e gli organi di vigilanza, a maggior ragione deve interagire con il Cpt.*

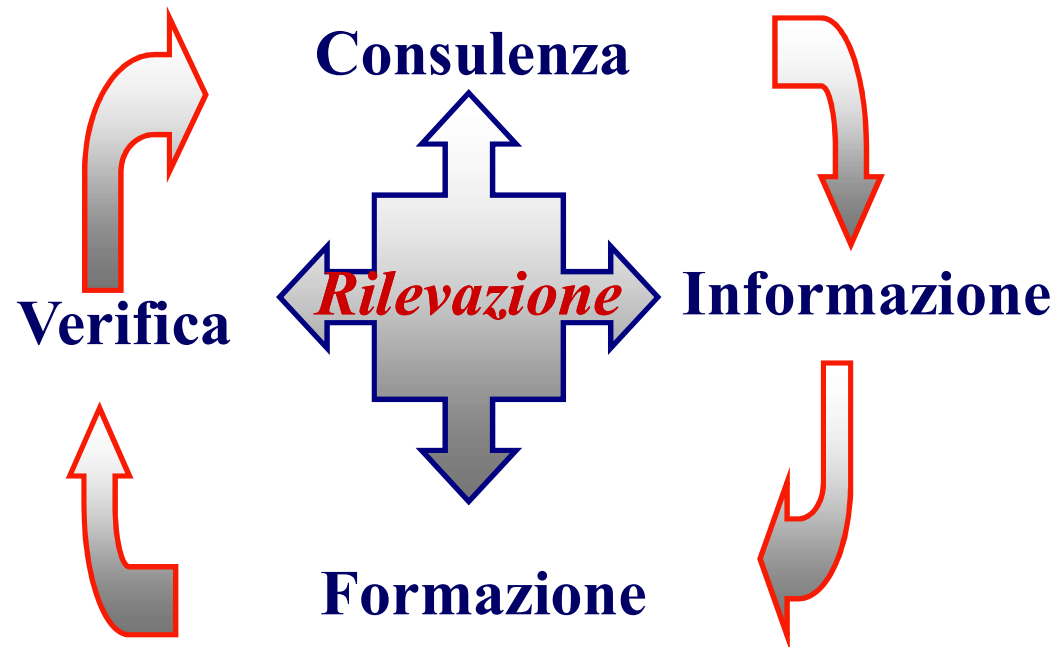
Il Cpt e il Rlst, pur essendo due soggetti con funzioni e responsabilità diverse, hanno come obiettivo la sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'RLST collabora alla pianificazione e alla gestione della sicurezza consentendo la partecipazione dei lavoratori per migliorare le condizioni di rischio, le esigenze formative. E'una figura di parte, in quanto rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e come tale, quindi non può assolutamente ne rispondere ne essere gestita dai CPT in quanto enti bilaterali.

Il CPT è un ente paritetico che svolge le funzioni previste dal ccnl di supporto tecnico e consulenza tecnica alle imprese e ai lavoratori volta alla diffusione della cultura della sicurezza.

## Il Ruolo dei CPT.

*Azione di consulenza finalizzata all'adeguamento continuo della consapevolezza sulle procedure di lavoro in sicurezza in relazione al mutare del contesto e del processo produttivo.*



## Ruolo dei CPT.



**Rilevazione** delle reali condizioni di rischio attraverso le visite in cantiere sulla base delle quali erogare:

- **Consulenza** all'impresa sulle soluzioni da adottare per eliminare rischi per la salute e la sicurezza;
- **Informazione** ai lavoratori sui rischi per la salute e sicurezza specifici rilevati;
- **Formazione** ai lavoratori sui rischi per la salute e sicurezza legati al posto di lavoro, al contesto e alle mansioni svolte;
- **Verifica** dell'efficacia delle azioni intraprese.



### Le interrelazioni tra Cpt ed Rlst previste da accordi sindacali e dalle norme.

**Il Cpt deve:**

- **provvedere**, ove ve ne siano le condizioni, **alla assistenza tecnica e logistica** dei Rlst
- **formare e aggiornare** i Rlst, in collaborazione con la scuola edile (corso di 120 ore + 8 ore di aggiornamento);
- **comunicare i nominativi** dei Rlst alle Aziende del sistema bilaterale, all'INAIL e agli organi di vigilanza ;

**Il Cpt è:**

- **prima istanza di riferimento** in merito a **controversie** sulla applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione;

**Il Rlst:**

- **deve inoltrare al Cpt una relazione trimestrale** contenente gli elementi più significativi delle visite effettuate
- **deve informare il Cpt** prima di fare ricorso alle autorità competenti qualora le misure di prevenzione e protezione siano ritenute insufficienti



# Le interrelazioni auspicabili tra CPT e RLST

**L'area della collaborazione può svilupparsi su quattro livelli:**

## **1 - Formazione**

I CPT, infatti, possono svolgere una funzione fondamentale di formazione iniziale e continua dei RLST, mettendo a disposizione l'enorme mole di conoscenze acquisite attraverso l'azione di consulenza in cantiere da parte dei propri tecnici. L'ipotesi contrattuale prevede un corso iniziale di 120 ore e 8 di aggiornamento erogate dal CPT in collaborazione con le scuole edili.

## **2 - Assistenza tecnica**

La complessità e diversità dei contesti e delle tipologie costruttive che l'RLST si trova nell'espletamento delle sue funzioni, necessita di avere un supporto tecnico. A tal fine può risultare necessario ed opportuno realizzare un tavolo tecnico continuo in cui affrontare insieme le soluzioni tecniche e procedurali più idonee alla eliminazione di condizioni di rischio particolarmente complessi individuati nei cantieri. Possono essere previste, inoltre, alcune riunioni nell'arco dell'anno in cui affrontare insieme le problematiche più complesse e ricorrenti.



# Le interrelazioni auspicabili tra CPT e RLST

## 3 - Assistenza logistica

La collaborazione con i RLST può essere estesa alla assistenza logistica e strumentale. Il tutto senza interferire ne tanto meno dirigere il loro operato.

Il Cpt, ove possibile, può mettere a disposizione locali, sistemi informatici e comunicativi e quant'altro necessario alla migliore funzionalità operativa del Rlst.

## 4 - Informazione

E' di fondamentale importanza attivare un flusso organico di informazioni tra CPT e RLST.

La comunicazione da parte del CPT può riguardare l'elenco delle imprese in cui non è presente l'LRS, i dati statistici sulle condizioni di rischio più frequenti rilevate attraverso i sopralluoghi di consulenza nei cantieri.

La comunicazione dei Rlst consiste nel trasmettere al Cpt una relazione trimestrale contenente gli elementi più significativi delle visite effettuate.