

FAQ

Per approfondire argomenti legati all'attività dei RLST, condividere esperienze, porre domande e contribuire alle risposte relative al lavoro e alle problematiche del settore, scrivi a info@zeroinfortuni.it

Qui di seguito troverete l'elenco di domande e risposte divise in 5 argomenti principali:

- A) **RLST, RLS e modalità operative**
 - B) **Compiti e Strumenti del RLS e del RLST**
 - C) **Normativa su salute e sicurezza dei lavoratori**
 - D) **Elementi vertenziali**
 - E) **Medicina del lavoro**
-

A) RLST, RLS e modalità operative:

Possano i RLST rappresentare i lavoratori anche nelle imprese con più di 15 dipendenti?

Si. In tutte le aziende, o unità produttive, sia quelle che occupano fino a 15 lavoratori che quelle che occupano più di 15 dipendenti, qualora non si procede all'elezione o alla nomina del RLS, le funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sono esercitate dai RLST.

Possano i RLST rappresentare i lavoratori anche nelle imprese dove è stato eletto o designato un RLS?

No. Il RLST esercita le proprie funzioni esclusivamente nelle aziende o unità produttive del territorio o del comparto di competenza, nelle quali non sia stato eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza aziendale.

Alcune imprese conoscendo indirettamente i nominativi dei RLST, scrivono tali nominativi nei loro documenti riguardanti la sicurezza senza contattare lo stesso RLST. Tale procedura è corretta?

No. Occorre contattare il RLST e fargli visionare sia la documentazione di cantiere sia quella aziendale.

Come deve essere organizzata la visita in cantiere?

Il D. Lgs. 81/2008 garantisce il diritto del RLST di accedere ai cantieri; tale diritto però va esercitato nel rispetto delle esigenze organizzative e/o produttive dell'azienda. Il CCNL Edilizia Industria 19/04/2010, precisa che occorre segnalare preventivamente al datore di lavoro e al Comitato Paritetico competente territorialmente la visita che il RLST ha programmato di effettuare.

Quale ruolo ha il RLST?

Il RLST è la figura di riferimento dei lavoratori, è il collegamento tra i lavoratori il datore di lavoro, il RSPP ed il medico competente. E' colui che promuove la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Come accede al cantiere il RLST?

Come previsto dalla contrattazione collettiva accede al cantiere previo contatto con il datore di lavoro o il RSPP.

Il RLST può svolgere contemporaneamente le funzioni di RLST e di operatore sindacale?

L'esercizio delle funzioni di RLST è incompatibile con l'esercizio di altre funzioni sindacali operative.

B) Compiti e Strumenti del RLS e del RLST:

Quali sono le funzioni o le attribuzioni del RLST?

Le funzioni del RLST sono le stesse del RLS previste dall'art. 50 del D. Lgs. 81/2008.

Quali sono le tipologie di visite riguardante la sicurezza che il RLST può svolgere?

- ✓ Visita aziendale, ovvero la visita riguardante la visione di tutta la documentazione aziendale riguardante la sicurezza;
- ✓ Visita in cantiere per verificare le condizioni di sicurezza nel luogo di lavoro.

Quali sono i documenti aziendali riguardanti la sicurezza che gli RLST possono visionare?

- ✓ Documento di valutazione dei rischi;
- ✓ Valutazione dell'esposizione alle vibrazioni meccaniche (D. Lgs. 81/2008); ↑
- ✓ Valutazione del rumore (D. Lgs. 81/2008);
- ✓ Valutazione dello stress lavoro correlato; ↑
- ✓ Attestati di formazione dei lavoratori; ↑
- ✓ Attestato di frequenza al corso e nominativo R.S.P.P.; ↑

- ✓ Attestato di frequenza al corso e nominativo responsabile antincendio;
- ✓ Attestato di frequenza al corso e nominativo responsabile del primo soccorso ; ↑
- ✓ Giudizi di idoneità al lavoro dei lavoratori; ↑
- ✓ Nomina e nominativo del Medico competente; ↑
- ✓ Verbale consegna DPI (consigliato);

Quale documentazione di cantiere deve verificare in cantiere?

In modo particolare, il P.O.S. e il P.S.C.. Deve verificare che si rispetti quanto prescritto in questi documenti e formulare proposte in merito.

Cosa verifica il RLST circa la sorveglianza sanitaria?

Deve verificare che sia stato nominato il medico competente, che siano state fatte le visite mediche ed i lavoratori siano idonei alla mansione che svolgono.

Cosa deve rilasciare in cantiere il RLST dopo una visita?

Il RLST deve rilasciare al datore di lavoro o al RSPP copia del verbale di visita di cantiere con gli interventi proposti.

Chi conserva le cartelle sanitarie dei lavoratori qualora cessi l'incarico competente?

Alla cessazione dell'incarico il Medico Competente consegna al datore di lavoro la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto di quanto disposto dal D.lgs.196/03, e con salvaguardia del segreto professionale. Il Medico Competente consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, l'originale della medesima va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal D.lgs.196/03, dal datore di lavoro per almeno dieci anni. (Rif. Art. 25 c. lett. b-c-d-e D.lgs. 81/08).

C) Normativa su salute e sicurezza dei lavoratori:

Molti datori di lavoro credono di essere in regola per quanto riguarda il rappresentante dei lavoratori sulla sicurezza solo perché pagano alle case edili il contributo previsto. Tale affermazione è corretta?

No. Il pagamento del contributo per il RLST alle Casse Edili è obbligatorio ma non è sufficiente; occorre che l'impresa contatti, nomini e consulti il RLST per essere in regola e quindi non sanzionabile.

Il datore di lavoro è obbligato a consultare il RLST quando elabora il documento della valutazione dei rischi?

Si. Il datore di lavoro che elabora il documento della valutazione dei rischi senza consultare il RLST è punito con l'ammenda da 2.000 a 4.000 euro ai sensi dell'articolo 55 comma 3 del D. Lgs. 81/2008.

Quali sono i documenti riguardanti la sicurezza nei quali occorre indicare il nominativo del RLST?

- ✓ Documento di valutazione dei rischi;
- ✓ Piano Operativo di Sicurezza;
- ✓ Piano di Sicurezza e di Coordinamento (ove previsto).

Quali obblighi ha il lavoratore che il RLST deve verificare?

Il lavoratore è obbligato a sottoporsi alla sorveglianza sanitaria ed a partecipare ai corsi di formazione per i lavoratori.

La legge prevede delle modalità operative dei RLST?

L'articolo 50 del d.lgs 81/2008 elenca quali sono le attribuzioni del RLST, mentre le modalità operative vengono stabilite dai CCPL.

Il datore di lavoro deve comunicare all'INAIL il nominativo del RLST?

Il datore di lavoro è tenuto (Art. 18 c. 1 lettera aa del D.Lgs. 81/08) a comunicare all'INAIL i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, obbligo penalmente sanzionato (Art. c. 4 lett. o del D.Lgs. 81/08) con la sanzione amministrativa pecuniaria di € 500,00. Non deve comunicare il nominativo del RLST all'INAIL.

Chi comunica alle aziende il nominativo dei RLST?

Secondo quanto stabilito dall'Art. 48 c. 6 del D.Lgs. 81/08, l'organismo paritetico o, in mancanza, il Fondo istituito dall'INAIL comunica alle aziende che non hanno eletto o designato il RLS, il nominativo del RLST il quale ha le stesse funzioni e doveri del RLS che gli attribuisce l'Art.50 del D.Lgs. 81/08. Fatto salvo quanto stabilito in sede di contrattazione collettiva.

In quali casi è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di RSPP?

L'Art. 34 comma 1 D.Lgs.81/08 stabilisce che il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Lo svolgimento diretto dei compiti del RSPP in edilizia è consentito per le aziende che non superano i 30 dipendenti in ogni caso le ipotesi previste sono riportate nell'allegato II.

Quante ore di corsi deve svolgere il RSPP datore di lavoro?

Il datore di lavoro che intende svolgere il ruolo diretto di RSPP deve frequentare un corso di formazione della durata minima di 16 ore e massima di 48ore.

Quali obblighi il datore di lavoro non può delegare?

L'Art. 17 D.lgs.81/08 stabilisce che il datore di lavoro non può delegare le seguenti attività:

- ✓ la valutazione di tutti i rischi che riguardano l'intera azienda con la conseguente elaborazione del DVR previsto dall'art. 28 D.Lgs. 81/08;
- ✓ La designazione del RSPP.

Quando il datore di Lavoro deve mettere a disposizione del RLST il POS e il PSC?

L'Art. 100 comma 4 stabilisce che il datore di lavoro dell'impresa esecutrice mette a disposizione del RLS/RLST copia del PSC e del POS almeno 10 giorni prima dell'inizio dei lavori. Per la mancata messa a disposizione di detti documenti l'azienda è sanzionabile in base all'Art. 159 c. 2 lett. d. I contenuti minimi del PSC e del POS sono riportati nell'allegato XV.

Quali sono gli obblighi del medico competente in riferimento alle cartelle sanitarie di ogni singolo lavoratore?

Il Medico Competente programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 D.Lgs.81/08 istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Tale cartella è conservata presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del Medico Competente.

Chi deve redigere il PIMUS?

L'art.136 c. 1 stabilisce che nei lavori in quota il datore di lavoro dell'impresa che monta il ponteggio provvede a redigere a mezzo di persona competente un Piano di Montaggio, Uso e Smontaggio (PIMUS).

Qual è il contenuto del PIMUS?

Il Documento deve contenere:

- ✓ Identificazione del cantiere;

- ✓ Identificazione dell'impresa addetta al montaggio, trasformazione e smontaggio;
- ✓ Identificazione del personale addetto al montaggio (minimo n°1 Preposto e n° 2 Addetti);
- ✓ Tipo di ponteggio da montare.

Inoltre, il PIMUS deve contenere gli elaborati grafici del ponteggio i quali devono riportare lo sviluppo del ponteggio sulla pianta e sui prospetti dei fabbricati.

In presenza di più imprese bisogna nominare sempre il coordinatore in fase di progettazione?

L'Art. 90 c. 11 stabilisce che la disposizione di cui al comma 3 (Nei cantieri in cui è prevista la presenza di più imprese esecutrici, anche non contemporanea.....) non si applica ai lavori privati non soggetti a permesso di costruire in base alla normativa vigente e comunque di importo inferiore a 100.000 €. In tal caso le funzioni del coordinatore per la progettazione sono svolte dal coordinatore per la esecuzione dei lavori.

D) Elementi vertenziali:

Cosa posso fare se l'impresa non mi permette di entrare in cantiere?

L'articolo 50 comma 1 lettera a prevede che il RLS/T acceda ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni per cui, concordando la visita, il datore di lavoro non può rifiutarsi di farti vedere il cantiere.

In caso di infortunio su un cantiere occorre contattare il RLST?

Sì. Il RLST, in quanto punto di riferimento per il lavoratore e tramite con l'impresa, deve essere informato e coinvolto nell'analisi delle dinamiche dell'infortunio verificatosi.

Qualora il datore di lavoro non intenda adempiere agli obblighi sulla sicurezza cosa può fare il RLST?

Il RLST dopo aver tentato una soluzione bonaria senza ottenere un esito positivo può ricorrere all'autorità competente (ASL).

E) Medicina del lavoro:

Come posso conoscere la nocività di un prodotto?

Ogni prodotto che viene utilizzato deve riportare sulla confezione o nella scheda tecnica la pericolosità, le precauzioni durante l'utilizzo ed i dpi necessari.

Cosa bisogna fare in presenza di amianto friabile?

In alcun caso va movimentato, occorre effettuare un piano di rimozione dell'amianto e farlo rimuovere solo da imprese specializzate con personale adeguatamente formato e dotato dei dispositivi di protezione necessari.