

PROTOCOLLO D'INTESA

Il giorno 11 febbraio 2002, presso la sede di Assindustria Pesaro e Urbino

tra

Assindustria Pesaro e Urbino, nella persona del Direttore, Avv. Salvatore Giordano

e

le Organizzazioni Sindacali Provinciali CGIL, CISL e UIL, nelle persone dei Segretari Provinciali, Sig. Giuliano Giampaoli, Sig. Norberto Crinelli, Sig. Riccardo Morbidelli

premesso

- che la sicurezza dei luoghi e delle attività di lavoro è un tema di notevole rilevanza che necessita una costante attenzione da parte dei soggetti a vario titolo coinvolti e costituisce un aspetto prioritario del sistema di relazioni industriali a livello locale;
- che le Parti concordano nel considerare la bilateralità, l'approccio condiviso e l'iniziativa contrattuale, pur nella diversità dei rispettivi ruoli, la strategia più opportuna per affrontare in maniera fattiva il tema della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- che il confronto tra le Parti in tema di sicurezza deve avvenire anche in sede di contrattazione di secondo livello;
- che in tale ottica le Parti hanno da tempo costituito, ai sensi dell'art. 20 decreto legislativo 626/1994 e dell'Accordo Interconfederale 22 giugno 1995, il Comitato Paritetico Provinciale di cui garantiscono il funzionamento tramite propri funzionari;
- che è fine comune il rilancio del suddetto Comitato Paritetico, individuando nuove iniziative tese a dare maggiore visibilità e maggior incisività al suo operato;

considerato

- che tra le attività del Comitato è previsto il monitoraggio dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza in ambito provinciale e delle rispettive imprese, anche per l'individuazione e la promozione di iniziative di formazione ed orientamento degli stessi, realizzando efficaci modalità di comunicazione tra i soggetti coinvolti nella materia della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- che il Comitato gestisce, tramite un servizio di segreteria presso Assindustria, una banca dati contenente i nominativi dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e delle relative imprese della Provincia di Pesaro e Urbino, previo esame collegiale della regolarità del verbale di nomina e con indicazione dell'assolvimento dell'obbligo formativo; tale banca dati, accessibile ai soggetti costituenti il Comitato, è aggiornata sulla base dell'esame dei verbali ricevuti e sottoposta a verifica con cadenza annuale;
- che il Comitato assume il compito di fornire ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza un'informazione costante relativa alla normativa, giurisprudenza e prassi applicativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, individuando gli strumenti tecnici più opportuni per un'efficace comunicazione;

si conviene quanto segue

- il Comitato individuerà iniziative di formazione specifica ed aggiornamento indirizzate ai Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, integrative rispetto alla formazione prevista dalla legge, con particolare riferimento a settori od argomenti specifici individuati dal Comitato, anche su sollecitazione delle Parti;
- il Comitato definirà strumenti, standards minimi e modalità al fine di rendere omogenea la formazione e l'informazione delle imprese nei confronti dei lavoratori.

Consapevoli dell'importanza dell'utilizzo di corrette e condivise procedure in tema di sicurezza, e della rilevanza del tema nell'ambito generale delle relazioni sindacali a livello territoriale ed aziendale, le Parti

si impegnano

- ad individuare alcune imprese, rappresentative dei diversi settori produttivi dell'ambito provinciale, in cui sperimentare la realizzazione di una corretta gestione delle politiche di sicurezza sul lavoro, adottando procedure raccomandate da Enti ed Autorità pubbliche, quali le "Linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro" a cura dell'UNI (Ente Nazionale Italiano di Unificazione) e dell'INAIL;
- a promuovere iniziative di sensibilizzazione ed informazione sui processi di qualificazione aziendale, ispirandosi agli orientamenti previsti dalla normativa SA 8000;
- a rendere la materia dell'igiene e sicurezza nel luogo di lavoro, argomento strettamente correlato alla contrattazione dell'organizzazione e delle condizioni di lavoro tra rappresentanze dei lavoratori e delle imprese, riconoscendosi reciprocamente quali soggetti di riferimento per il confronto su tale tema.

Assindustria Pesaro e Urbino

CGIL

CISL

UIL
